PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

Avis de recrutement Interne / Externe N°024/1406/BENI/PROG/006

L'ONGI Première Urgence Internationale est à la recherche de deux (02) Mobilisateurs communautaires pour sa base de Beni.

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	MOBILISATEUR.TRICE COMMUNAUTAIRE
Rattachement Fonctionnel	RESPONSABLE PROJET SANTE/NUTRITION
Rattachement hiérarchique	RESPONSABLE PROJET SANTE/NUTRITION
Base d'affectation	BENI, REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Durée du contrat	6 MOIS AVEC POSSIBILITE DE PROLONGATION SELON LA DISPONIBILITE DES FONDS
Date de prise de poste	01.08.2024
Statut	NON DELOCALISABLE
Date et heure limite de dépôt	1ER JUILLET 2024 à 17h00 (Heure Locale)
Financement	FCDO

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises, Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.
PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Nos équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

Contexte dans la province d'intervention
Les populations des provinces orientales de la République Démocratique du Congo (RD Congo) subissent depuis des décennies une crise humanitaire, due en grande partie à l'implication de plus de 130 groupes armés qui se disputent le contrôle politique et territorial.
Au cours des 2 dernières années, le contexte sécuritaire s'est considérablement détérioré avec une escalade des conflits en Ituri, au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Tanganyika.
Il est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC entrainant des déplacements massifs de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et infrastructures de base limité. Les mouvements de population, l'insécurité alimentaire et la malnutrition aigue, les épidémies et les problématiques importantes au Nord et Sud-kivu dans un contexte où l'accès aux services de base de qualité est très limité.

Contexte du territoire
Ce projet vise à renforcer la sécurité alimentaire et la situation nutritionnelle des ménages touchés par le conflit et les déplacements à long terme, et à faire en sorte que les ménages vulnérables soient protégés, qu'ils aient accès à l'aide humanitaire et qu'ils soient mieux équipés pour se remettre des effets de la violence.

Scanné avec CamScanner

Le projet sera mis en œuvre par un consortium de cinq ONG humanaitaires dont Première Urgence Internationale (PUI) sur le volet nutrition. Le projet a pour but de venir en aide à plus de 400 000 personnes dans les 4 provinces les plus touchées par le conflit : Ituri, Nord-Kivu, Sud-Kivu et Tanganyika.
Afin de maximiser la durabilité des interventions, le projet se concentrera sur 10 zones sanitaires où un grand nombre de personnes affectées par le conflit ont trouvé refuge et cherchent à reconstruire leur vie. Le consortium interviendra dans des zones où nous savons la couverture des besoins en matière de sécurité alimentaire, de nutrition et de protection insuffisante.

Description du poste

Objectif global

L'agent mobilisateur /trice communautaire a pour objectif global de faciliter la pénétration, l'acceptation et la compréhension du projet à travers des activités de mobilisation communautaire dans la zone d'intervention.

Responsabilité et champs d'actions.

Il/elle aura la responsabilité de mobiliser les acteurs communautaires pour la mise en œuvre effective du projet.

Il/Elle contribue à la mobilisation des RECOS, les CAC, les tradipraticiens ainsi que les autres acteurs communautaires qui sont considérés comme parties prenantes du projet.

Il/elle appuie le Chargé MEAL dans la collecte des informations sur le projet principalement les plaintes dans les différentes zones d'intervention du projet

1. **Mobilisation communautaire**
   - Mettre en place de concert avec les cadres supérieurs du projet un but de mobilisation et un plan d'action communautaire en faveur de la santé suivant les objectifs du projet.
   - Appuyer les Cellules d'Action Communautaire dans l'organisation et réalisation des activités communautaire ;
   - Contribuer à l'organisation et réalisation des réunions communautaires planifiées par les autres membres du projet ;
   - Mettre en place et réaliser des campagnes de sensibilisation, activités communautaires et de communication à travers des mécanismes traditionnels existant dans la communauté ;
   - Servir comme interprète lors des discussions avec les populations locales telles que les focus groups et autres.
   - Assurer la participation concrète et effective de l'ensemble des acteurs de la communauté dans la mise en œuvre du projet.
   - Appuyer les organisations locales partenaires du projet dans la réalisation de leurs activités communautaires.
   - Organiser les leaders communautaire et les tradipraticiens, et autres APA afin qu'ils puissent participer activement dans la lutte contre la malnutrition dans leur communauté.

2. **Collecte des données**
   - Participer dans la collecte des données suivant le plan de suivi du projet et suivant les directives du Manager MEAL ;
   - Organiser sous la supervision du Manager MEAL des focus groupes en relation avec les objectifs du projet ;
   - Participer dans le renforcement des mécanismes de gestion des plaintes qui existes dans les différentes zones d'intervention du projet ;
   - Collecter les plaintes ayant lien avec le projet dans les différentes zones d'intervention du projet
   - Participer et contribuer dans le retour d'information sur les plaintes reçues suivant les directives du Manager MEAL
   - Assurer la collecte des données de la mobilisation communautaire

3. **Renforcement communautaire**
   - Participer à l'identification et/ou au remplacement des Relais communautaire et des membres de groupe de soutien ANJE dans les zones d'intervention
   - Identifier les faiblesses / dysfonctionnement dans la mise en œuvre des activités et proposer les solutions
   - Participer à la mise en place et ou la redynamisation des groupes de soutiens ANJE dans la communauté
   - Participer au maintien et l'organisation du réseau communautaire

Scanné avec CamScanner

- Contribuer au renforcement des capacités techniques des Cellules d'Actions Communautaire dans le souci de les rendre plus effectif dans leur action.
- Contribuer au renforcement des organisations locales impliquant dans la mise en œuvre du projet.
- Encadrer les acteurs et promouvoir l'apprentissage participatif permettant aux acteurs de la communauté d'assurer l'après du projet.

Exécution d'autres tâches non mentionnées mais en relation avec le/les programmes en cours dans l'objectif de l'assistance humanitaire.

La liste des tâches décrites ci-dessus constitue le cadre général de vos fonctions, votre profil de poste pourra être reprécisée ou modifiée sur votre demande, sur demande de votre supérieur hiérarchique et après validation de l'Administration

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	APPRECIE
FORMATION ▸ Formation universitaire supérieure (Licence ou diplôme) ▸ Formation en travail social ou en sociologie	X	X
EXPERIENCE ▸ Expérience sur un poste similaire au sein d'une ONG internationale, locale ou un organisme de l'etat ou insitution privée. ▸ Expérience professionnelle de 2 ans minimum, au poste similaire ; ▸ Connaissance de la zone. ▸ Connaissance du Cyle d'Action Communauatire ▸ Avoir de l'expérience de travail avec des acteurs de la santé	X X	X X X
SAVOIR ETRE ▸ Les qualités relationnelles (esprit d'équipe, culture du réseau, capacité à s'informer et à communiquer, force de persuasion, capacité à motiver et stimuler ; ▸ Capacité de résiliation (respect des engagements, rigueur, prise de décision, réactivité ; ▸ Les forces motrices (esprit d'initiatives, ténacité) ; ▸ Avoir vécu dans des zones reculées.	X X X X	
LANGUES	▸ Français ▸ Swahili	▸ Kihunde ▸ Kinyanga ▸ Kinyarwanda ▸ kinande

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation
- Faire preuve de flexibilité
- Être une bonne pédagogue
- Faire preuve de diplomatie
- Savoir travailler en équipe
- Savoir travailler sous pression et gérer correctement les priorités

Autres

- Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul
- Être originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout

RÈGLES GÉNÉRALES

Scanné avec CamScanner

Ce document est une base de travail, la liste des taches reprises ci-dessus n'est pas exhaustive ni limitative. Vous pouvez être amené, dans le cadre de vos fonctions, à effectuer d'autres tâches sur demande de vos supérieurs. D'une manière générale, l'employé devra réaliser toute action nécessaire au bon déroulement des activités dans la limite de ses responsabilités et des conditions légales du code du travail.

RÈGLES À RESPECTER IMPERATIVEMENT

- Attitude responsable et rigoureuse dans l'exercice de ses fonctions, étant donné les responsabilités d'un tel poste ;
- Transparence et honnêteté irréprochable ;
- Respecter les horaires de travail ;
- Être irréprochable en matière de discrétion totale (interne et externe) quant aux procédures, fonctionnement et situations financières internes. Le secret professionnel est le maître mot dans ce type de fonction et aucune exception ne sera tolérée ;
- Être disponible en fonction des tâches et de l'importance du travail à réaliser. Prévenir la hiérarchie à l'avance en cas d'indisponibilité ;
- Respecter les relations hiérarchiques propres à l'organisation ;
- Rester poli et courtois en toutes circonstances.

IL EST INTERDIT ET SANCTIONNABLE

- Tout manquement aux responsabilités propres à ce poste et le non-respect des délais ;
- Tout manquement aux responsabilités propres à ce poste et le non-respect des délais ;
- La violation des règles de sécurité ;
- Le port d'arme ;
- La consommation de drogue ou alcool sur le lieu de travail, pendant le service… ;
- Tout vol, fraude, détournement, abus de confiance, corruption ;
- Toute absence répétée ou abandon de service ;
- L`utilisation abusive ou détournement de matériel ou du logo, à des fins non professionnelles ;
- Tout problème de comportement (insultes, scandale), irrespect vis-à-vis de la population ou tiers ;
- La violation du secret professionnel ou des principes de Première Urgence Internationale ;
- La mise en difficulté de Première Urgence Internationale auprès des autorités locales.
- Violation des politiques de première Urgence Internationales.

Dossier de candidature

Composition

- ✓ 1 lettre de motivation manuscrite adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ Une copie de la carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous serez demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

Comment postuler ?

Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « **Avis de recrutement N°024/1406/BENI/PROG/006** » aux adresses suivantes : Bureaux Première Urgence Internationale à Beni au 12, Avenue Ntumba, Q.Résidentiel, C. Bungulu, Ville de Beni, Province de Nord-Kivu-RDC.

Date limite de dépôt des candidatures : 1er juillet 2024 à 17h00. Toutes fois, il est possible pour PUI de commencer le processus de recrutement avant la date limite de dépôts des dossiers, si les candidatures reçues répondent aux attentes et exigences du poste.

Scanné avec CamScanner

N.B: Le processus de recrutement de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.

Fait à Beni, le 17/06/2024,

L'Employeur,

Pour Première Urgence Internationale

Djimasdé ASSIDE

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE ADMINISTRATION BENI

Administrateur Base PUI - BENI

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
VISE PAR NOUS : PAWKY MUHAMA Roger
FONCTION : Chef d'antenne
LOCALITE : Beni
DATE : 18-06-2024
SOUS LE N° : 911/ONEM/NKEN/2024
SIGNATURE :

Scanné avec CamScanner